

劳动者的权利

“劳动者的权利”是《法律与生活》《经济与社会》的常考点，常与**劳动合同、劳动报酬、休息休假、劳动安全、社会保险、劳动争议解决**结合考查。做题时先抓住一句话：**劳动者依法享有劳动权利，用人单位必须依法保障，劳动者也要依法履行劳动义务。**

一、劳动者有哪些基本权利

《劳动法》规定，劳动者享有**平等就业和选择职业的权利、取得劳动报酬的权利、休息休假的权利、获得劳动安全卫生保护的权利、接受职业技能培训的权利、享受社会保险和福利的权利、提请劳动争议处理的权利**以及法律规定的其他劳动权利。

简单理解：

平等就业权：不能因性别、民族、宗教信仰等受到不合理歧视。

取得劳动报酬权：劳动者付出劳动，应依法获得工资报酬。

休息休假权：不能把“长期加班”当成理所当然。

劳动安全卫生保护权：用人单位要提供安全劳动条件，不能让劳动者冒险作业。

职业培训权：劳动者有接受职业技能培训、提升劳动能力的权利。

社会保险和福利权：用人单位应依法参加社会保险，保障劳动者基本生活和风险应对。

劳动争议处理权：发生争议时，劳动者可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼。

二、劳动合同是重要保障

劳动合同是明确劳动者和用人单位权利义务的重要依据。依法订立的劳动合同具有约束力，用人单位和劳动者都应履行合同约定的义务。

所以，考试中如果出现“不签劳动合同”“拖欠工资”“随意调岗降薪”“违法解除劳动合同”等情境，可以联系：用人单位侵犯劳动者合法权益，劳动者应依法维权。

三、劳动者也有参与和监督的权利

劳动者有权依法参加和组织工会，工会代表和维护劳动者合法权益；劳动者还可以通过职工大会、职工代表大会等形式参与民主管理，或就保护劳动者合法权益与用人单位平等协商。

同时，用人单位制定、修改涉及劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、保险福利、职工培训、劳动纪律等直接关系劳动者切身利益的规章制度时，应依法经过民主程序，并公示或者告知劳动者。

四、权利与义务是统一的

劳动者享有权利，也要履行义务。劳动者应完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

所以，不能只强调劳动者权利而忽视劳动义务；也不能以劳动者有义务为由，否定其依法享有的休息、报酬、安全保障等权利。

五、选择题易错点

一是认为“签了自愿加班协议就可以无限加班”。错误。劳动合同和规章制度不得违反法律规定。

二是认为“试用期员工没有劳动权利”。错误。试用期劳动者同样依法享有劳动报酬、休息休假、劳动保护等权利。

三是认为“不签劳动合同就没有劳动关系”。错误。是否存在劳动关系，要结合实际用工情况判断。

四是认为“劳动争议可以直接随便起诉”。一般劳动争议通常先申请劳动仲裁，对仲裁结果不服再依法起诉。